

HR

E-012637/2013

Odgovor

(20.1.2014)

Glavno tajništvo Vijeća ne primjenjuje sustav kvota prema nacionalnosti niti bilo koje druge posebne mjere za zapošljavanje državljana novih država članica. Stoga ne postoje radna mjesta rezervirana za hrvatske državljane.

Odabir i zapošljavanje temelji se na zaslugama i interesu službe. U slučaju da neko radno mjesto ne popuni interni kandidat, mogu se koristiti popisi uspješnih kandidata EPSO-a. U skladu s time, uspješni hrvatski kandidati koji se nalaze na odgovarajućim popisima uspješnih kandidata EPSO-a mogu se natjecati s državljanima drugih država članica za radna mjesta u službama Glavnog tajništva Vijeća za koja je moguće vanjsko zapošljavanje.

Iako radna mjesta u Glavnom tajništvu Vijeća nisu rezervirana niti za jednu određenu nacionalnost, relevantni prevoditeljski odjel i odjel pravника lingvиста moraju zapošljavati izvorne govornike hrvatskog jezika.

U Glavnom tajništvu Vijeća trenutno je zaposleno 33 hrvatskih djelatnika u prevoditeljskom odjelu i u odjelu pravника lingvиста. Taj broj uključuje 20 privremenih djelatnika, 3 ugovorna djelatnika i 10 stalno zaposlenih dužnosnika.

Kao i u slučaju nerukovodećih radnih mjesta, za rukovodeća radna mjesta u Glavnom tajništvu Vijeća ne koristi se sustav kvota prema nacionalnosti. Međutim, hrvatski državljani koji se nalaze na važećim popisima uspješnih kandidata EPSO-a mogu se prijaviti na objavljene vanjske natječaje za rukovodeća radna mjesta te se tako mogu natjecati s državljanima drugih država članica.